



У К Р А Ї Н А
МІСЬКА РАДА МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО
ДВНАДЦЯТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ
Р І Ш Е Н Н Я

від 12 липня 2018 року

№ 1767

Про продовження терміну дії
Програми «місцевих стимулів»
для працівників охорони
здоров'я

Керуючись статтями 140, 143 Конституції України, пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою підвищення престижу професії медичного працівника, для залучення та закріплення молодих спеціалістів – лікарів у закладах охорони здоров'я міста, Міська рада міста Кропивницького

В И Р І Ш И Л А:

1. Внести зміни до рішення Кіровоградської міської ради від 07 листопада 2013 року № 2524 «Про затвердження Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Кіровограда на 2013-2017 роки» (зі змінами, внесеними рішеннями міської ради від 29 липня 2014 року № 3266, від 16 грудня 2014 року № 3266, від 22 вересня 2015 року № 4471, від 10 листопада 2016 року № 599, від 19 грудня 2017 року № 1258), а саме:

1.1. Продовжити на 2018 рік термін дії Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Кіровограда на 2013-2017 роки.

1.2. У назві та тексті рішення, додатків до нього слова та цифри «Кіровоград», «2017» замінити відповідно на «Кропивницький», «2018» у відповідних відмінках.

1.3. Пункти 5-9 Заходів Програми викласти у новій редакції, що додається.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань бюджету, податків, фінансів, планування та соціально-економічного розвитку, з питань охорони здоров'я, освіти, культури, молоді і спорту та соціальної політики, заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Дзюбу Н.Є.

Міський голова

А. Райкович

Бондарь 24 45 11

Додаток
до рішення Міської ради міста Кропивницького
12 липня 2018 року
№ 1767

**Зміни до Заходів щодо реалізації Програми «місцевих стимулів»
для працівників охорони здоров'я м. Кропивницького на 2013-2018 роки**

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Виконавці	Орієнтовні обсяги фінансування з міського бюджету (на один рік), тис. грн	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
5.	Відповідно до глави 3 розділу III Житлового кодексу УРСР, Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 04 лютого 1988 року № 37 «Про службові житлові приміщення», забезпечення медичних працівників, в першу чергу молодих спеціалістів, службовим житлом за рахунок: 5.1. Створення в установленому порядку службового житла для медичних працівників на базі господарчого блоку пологового будинку № 1 по вул. Олени Журливої, 1	2014-2018 роки	Управління охорони здоров'я, управління капітального будівництва	2014 р. – 1,6 2015 р. – 127,0 2017 р. – 30,0 2018 р. - 11 567,0	Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення їх на робочих місцях
6.	Виплата грошової компенсації молодим спеціалістам - випускникам державних вищих медичних закладів освіти III-IV рівнів акредитації за піднайом (найом) ними жилих приміщень у розмірі згідно з Порядком, затвердженим рішенням Кіровоградської міської ради від 29.07.2014 № 3266	2014-2018 роки	Управління охорони здоров'я	2016 р. – 41,3 2017 р. – 92,8 2018 р. – 75,0	Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення направлених спеціалістів на робочих місцях

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
7.	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки за складність та напруженість в роботі в розмірі 30 % посадового окладу лікарям - молодим спеціалістам - випускникам вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, які працевлаштовуються на підставі посвідчення про направлення на роботу протягом першого року роботи в лікувально-профілактичних закладах міста	2014-2018 роки	Управління охорони здоров'я, заклади охорони здоров'я комунальної власності міста	2014 р. – 26,7 2015 р. – 69,3 2016 р. – 73,2 2017 р. – 110,4 2018 р. – 55,0	Забезпечення умов праці молодих спеціалістів
8.	Утримання лікарів-інтернів на час проходження інтернатури в лікувально-профілактичних закладах міста	2016-2018 роки	Управління охорони здоров'я, заклади охорони здоров'я комунальної власності міста	2016 р. – 673,9 2017 р. – 618,8	Залучення молодих спеціалістів до роботи в лікувально-профілактичних закладах міста
9.	Встановлення та виплата стимулюючої надбавки працівникам паліативного відділення стаціонару № 1 КЗ «Центральна міська лікарня м. Кіровограда»	2016-2018 роки	Управління охорони здоров'я, КЗ «Центральна міська лікарня м. Кіровограда»	2016 р. – 148,4 2017 р. – 246,2 2018 р. – 140,0	Залучення медичного персоналу для надання паліативної допомоги
			Всього	2014 р. – 28,3 2015 р. – 196,3 2016 р. – 936,8 2017 р. – 1 098,2 2018 р. – 11 837,0	

Заступник начальника управління охорони здоров'я

Л. Кудрик